

Vivre ses passions!



Le Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James est un établissement d'avant-garde au Québec assumant depuis près de 20 ans les missions d'organisation régionale de santé et de services sociaux, de centre hospitalier, de CLSC, d'hébergement et de soins de longue durée et de centre de réadaptation externe pour les personnes alcooliques et toxicomanes et les clientèles aux prises avec un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle ou physique. Il dessert une population d'environ 15 000 personnes partout en Jamésie. Il est reconnu comme un des corridors de services pour les communautés crie des Terres intérieures. Comprenant quelque 650 employés avec un budget de près de 60 000 000 \$, l'organisation dispense ses services dans cinq installations réparties dans cinq villes et localités géographiques éloignées, sur un vaste territoire représentant 350 000 km².

Poste offert (1^e et 2^e affichages combinés)

Adjoint au directeur des ressources financières, techniques et informationnelles

N° D'AFFICHAGE : 2019-0242-0098

STATUT : Temps complet

LIEU DE TRAVAIL : Centre administratif à Chibougamau

CATÉGORIE DE POSTE : Cadre intermédiaire

RÉMUNÉRATION : Classe 17 - 78 734 \$ à 102 347 \$

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du directeur des ressources financières, techniques et informationnelles, l'adjoint au directeur développe et recommande les programmes, procédures, processus généraux et mécanismes de contrôle requis dans les différents champs d'expertise de la direction qu'il supervise.

À titre de supérieur hiérarchique, il planifie, organise, dirige, contrôle et évalue les programmes, les activités et les résultats relatifs aux différents secteurs d'activités. Il soutient les cadres de sa direction, voit à la planification, la conception et l'organisation des plans d'action des unités administratives sous sa responsabilité.

Il assure un rôle-conseil avec l'ensemble des cadres de l'établissement, et en soutien à son directeur auprès du président-directeur général, dans tous les aspects financiers et comptables de l'organisation, dans la perspective du maintien de l'équilibre budgétaire et de l'allocation équitable et conforme des budgets.

Il voit à la conformité des pratiques de l'organisation, dans le cadre des politiques, procédures et directives émises par sa direction et dans le cadre des lois et règlements en vigueur. Il réalise différentes analyses pour l'ensemble des secteurs de la direction des ressources financières, techniques et informationnelles, soumet ses recommandations, élabore des plans d'action et en assure le suivi.

Il soutient les activités du comité de vérification et des suivis qui en découlent. Il assume la coordination des redditions de comptes sous la responsabilité de la direction et est responsable de la diffusion et l'interprétation des normes et pratiques de gestion.

Doit détenir un permis de conduire valide.

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline liée à la direction supervisée;
- Être membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés;
- Expérience pertinente minimale de cinq (5) années dans les secteurs d'activités de la direction;
- Expérience significative à des fonctions de cadre dans le réseau de la santé et des services sociaux est un atout.

Le CRSSSBJ applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes et les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues suite à l'analyse des dossiers.

COMPÉTENCES REQUISES

- Vision et leadership stratégiques et mobilisateurs;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Capacité de mesurer la performance;
- Gestion axée vers les résultats;
- Communication interpersonnelle et organisationnelle;
- Développement des partenariats et des alliances réseau;
- Ouverture au changement et capacité d'adaptation;
- Capacité d'innovation, d'exercer une vigie et de l'étalonnage « benchmarking »;
- Connaissance de l'environnement interne et externe;
- Capacité de susciter l'engagement et l'enthousiasme envers des orientations et des projets;
- Habilités permettant de créer une synergie organisationnelle qui influence positivement l'ensemble de sa direction;
- Habilités d'accompagnement « coaching ».

DES AVANTAGES QUI SE DÉMARQUENT

- Prime annuelle de disparité régionale de 6 099 \$ (sans personne à charge) ou de 8 724 \$ (avec personne à charge);
- Possibilité d'une déduction fiscale annuelle de 4 015 \$* (région éloignée);
- Paiement des frais de déménagement*;
- Crédit d'impôt pour nouveaux diplômés*;
- Allocation de 0,25 \$/km pour les frais de déplacement et de 100 \$ pour les frais d'hébergement pour l'entrevue de sélection*;
- Accompagnement dans la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe;
- Accompagnement dans la recherche de logement ou de résidence.

* Sujet à des changements sans préavis.

POSTULER

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 28 juin 2019

AFFICHAGE NO. 2019-0242-0098

Direction des ressources humaines

312, 3^e Rue

Chibougamau (Québec) G8P 1N5

Rh.crsssbj@ssss.gouv.qc.ca



CENTRE RÉGIONAL
DE SANTÉ ET DE
SERVICES SOCIAUX
DE LA BAIE-JAMES

