

Vivre ses passions!



Le Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James est un établissement d'avant-garde au Québec assumant depuis près de 20 ans les missions d'organisation régionale de santé et de services sociaux, de centre hospitalier, de CLSC, d'hébergement et de soins de longue durée et de centre de réadaptation externe pour les personnes alcooliques et toxicomanes et les clientèles aux prises avec un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle ou physique. Il dessert une population d'environ 15 000 personnes partout en Jamésie. Il est reconnu comme un des corridors de services pour les communautés crie des Terres intérieures. Comprenant quelque 650 employés avec un budget de près de 60 000 000 \$, l'organisation dispense ses services dans cinq installations réparties dans cinq villes et localités géographiques éloignées, sur un vaste territoire représentant 350 000 km².

Poste offert (1^e et 2^e affichages combinés)

Directeur des services professionnels et des services multidisciplinaires

N^o D'AFFICHAGE : 2019-0309-0097

STATUT : Temps complet

LIEU DE TRAVAIL : Centre administratif à Chibougamau

RÉMUNÉRATION : Classe D, 180 446 \$ / année

CATÉGORIE DE POSTE : Cadre supérieur (médecin)

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité du président-directeur général, le directeur des services professionnels et des services multidisciplinaires assume la responsabilité des activités cliniques hospitalières de l'établissement telles que les services diagnostiques et thérapeutiques, la réadaptation fonctionnelle, la nutrition clinique, les archives médicales et le service d'accueil. Il gère les activités médicales, dentaires et pharmaceutiques et assume les responsabilités qui en découlent.

Il développe et coordonne les programmes cliniques de l'établissement, les corridors et ententes de services existants et coordonne les services entre les RUIS et l'établissement. Il assure la coordination et la gestion du plan d'effectifs médicaux, soit 36 médecins membres actifs et 109 médecins membres associés.

Il détermine les besoins en ressources humaines de sa direction, procède à leur allocation et propose des programmes et plans d'action spécifiques comme la rétention, l'attraction et le renouvellement de la main-d'œuvre, le développement des compétences, l'évaluation de la contribution.

Il détermine les besoins en ressources financières de sa direction, procède à leur allocation et propose des stratégies et des modalités de financement spécifiques et s'assure du respect des enveloppes budgétaires allouées à sa direction.

Il s'assure du respect des lois et des règlements régissant les services de santé et les services sociaux, ceux des ordres professionnels et des politiques et procédures administratives de l'établissement.

Il adhère à la mission, à la vision, aux valeurs ainsi qu'au code d'éthique de l'organisation et respecte le code de déontologie de sa profession.

Il assume la responsabilité de positionner stratégiquement la gouverne des services multidisciplinaires et a un rôle-conseil et de soutien auprès des équipes de direction.

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Doctorat en médecine avec un permis de pratique valide;
- Diplôme universitaire de 2^e cycle en gestion constitue un atout;
- Minimum de cinq (5) ans en pratique médicale;
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience en gestion médicale.

Le CRSSBJ applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes et les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues suite à l'analyse des dossiers.

COMPÉTENCES REQUISES

- Vision et leadership stratégiques et mobilisateurs;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Capacité de mesurer la performance;
- Gestion axée vers les résultats;
- Communication interpersonnelle et organisationnelle;
- Développement des partenariats et des alliances réseau;
- Ouverture au changement et capacité d'adaptation;
- Capacité d'innovation, d'exercer une vigie et de l'étalonnage « benchmarking »;
- Connaissance de l'environnement interne et externe;
- Capacité de susciter l'engagement et l'enthousiasme envers des orientations et des projets;
- Habiletés permettant de créer une synergie organisationnelle qui influence positivement l'ensemble de sa direction;
- Habiletés d'accompagnement « coaching ».

DES AVANTAGES QUI SE DÉMARQUENT

- Prime annuelle de disparité régionale de 6 099 \$ (sans personne à charge) ou de 8 724 \$ (avec personne à charge);
- Possibilité d'une déduction fiscale annuelle de 4 015 \$* (région éloignée);
- Paiement des frais de déménagement*;
- Allocation de 0,25 \$/km pour les frais de déplacement et de 100 \$ pour les frais d'hébergement pour l'entrevue de sélection*;
- Accompagnement dans la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe et dans la recherche de logement ou de résidence.

* Sujet à des changements sans préavis.

POSTULER

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 6 juin 2019

AFFICHAGE NO. 2019-0309-0097

DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS
ET DES SERVICES MULTIDISCIPLINAIRES

Direction des ressources humaines

312, 3^e Rue

Chibougamau (Québec) G8P 1N5

Rh.crssbj@ssss.gouv.qc.ca



CENTRE RÉGIONAL
DE SANTÉ ET DE
SERVICES SOCIAUX
DE LA BAIE-JAMES

