

Vivre ses passions!



Le Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James est un établissement d'avant-garde au Québec assumant depuis près de 20 ans les missions d'organisation régionale de santé et de services sociaux, de centre hospitalier, de CLSC, d'hébergement et de soins de longue durée et de centre de réadaptation externe pour les personnes alcooliques et toxicomanes et les clientèles aux prises avec un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle ou physique. Il dessert une population d'environ 15 000 personnes partout en Jamésie. Il est reconnu comme un des corridors de services pour les communautés crie des Terres intérieures. Comprenant quelque 650 employés avec un budget de près de 60 000 000 \$, l'organisation dispense ses services dans cinq installations réparties dans cinq villes et localités géographiques éloignées, sur un vaste territoire représentant 350 000 km².

Poste offert (1^e et 2^e affichages combinés)

Chef d'unité de soins infirmiers spécialisés

N° d'affichage : 2019-0505-0031 / N° de poste : 2004-0000-000

STATUT : Temps complet

LIEU DE TRAVAIL : Centre de santé de Chibougamau

CATÉGORIE DE POSTE : Cadre intermédiaire classe 15

RÉMUNÉRATION : De 73 147 \$ à 95 090 \$

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de l'adjointe au directeur des soins infirmiers, le titulaire exerce des fonctions de gestion de ressources et d'activités nécessaires à l'actualisation de l'offre de service. Il agit à titre de supérieur immédiat d'une équipe de travail composée du personnel en soins infirmiers et du personnel de soutien. Il assure la supervision et la gestion des services suivants : infirmières en groupe de médecine de famille (GMF), urgence, santé courante, médecine de jour (maladies chroniques – oncologie) et transfert interhospitalier.

Il identifie et analyse les besoins de la clientèle de ses unités. Il est responsable de la mise en application des opérations requises à l'atteinte des objectifs fixés et des résultats de la performance attendue dans l'unité. Il s'assure du respect des processus administratifs, des mécanismes et des outils d'amélioration, du maintien de la sécurité et de la qualité des soins et des services ainsi que des normes de pratique professionnelle. Il optimise l'utilisation des ressources humaines, financières, matérielles, techniques et informationnelles qui lui sont allouées en fonction des meilleures pratiques.

Il soutient l'adjointe au directeur dans la gestion optimale des épisodes de soins et la gestion de certains dossiers. Il travaille en collaboration avec les autres chefs de services pour assurer le suivi au niveau de la qualité des soins et des services en favorisant les pratiques collaboratives et interprofessionnelles. Il pose un jugement critique sur l'organisation des soins, la performance des services infirmiers et la qualité des soins infirmiers dispensés.

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Diplôme de 1^{er} cycle universitaire dans une discipline clinique pertinente aux fonctions;
- Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Maîtrise ou diplôme de 2^e cycle est un atout;
- Expérience minimale de cinq années spécifiquement aux responsabilités du poste;
- Expérience professionnelle dans un poste d'encadrement ou une fonction de responsabilité est un atout.

Le CRSSSBJ applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes et les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues à la suite de l'analyse des dossiers.

APTITUDES ET QUALITÉS PERSONNELLES

- Leadership, autonomie;
- Rigueur dans sa pratique en soins infirmiers, se base sur des données probantes et des pratiques exemplaires;
- Excellente connaissance des activités réservées aux infirmières et de leur application;
- Sens des responsabilités, de l'autocritique, rigueur scientifique;
- Capacité d'influence et de persuasion;
- Très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration, de son cadre légal et des enjeux RH au sein d'un établissement éloigné et isolé;
- Capacité d'analyse, de synthèse, de mesurer la performance;
- Gestion axée vers les résultats;
- Communication interpersonnelle et organisationnelle;
- Ouverture au changement et capacité d'adaptation;
- Capacité d'innover, d'exercer une vigie, de l'évaluation, « benchmarking », de susciter l'engagement ainsi que de l'enthousiasme envers des projets;
- Habiletés permettant de créer une synergie organisationnelle qui influence positivement l'ensemble de ses services;
- Habiletés d'accompagnement, « coaching »;
- Aptitude à travailler en équipe;
- Attitude exemplaire en tout temps vis-à-vis la santé et sécurité.

DES AVANTAGES QUI SE DÉMARQUENT

- Prime annuelle de disparité régionale de 5 979 \$ (sans personne à charge ou de 8 553 \$ (avec personne à charge);
- Possibilité d'une déduction fiscale annuelle de 4 015 \$* (région éloignée);
- Paiement des frais de déménagement*;
- Crédit d'impôt pour nouveaux diplômés*;
- Allocation de 0,25 \$/km pour les frais de déplacement et de 100 \$ pour les frais d'hébergement pour l'entrevue de sélection*;
- Accompagnement dans la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe;
- Accompagnement dans la recherche de logement ou de résidence.

* * Sujet à des changements sans préavis.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **14 février 2019**

AFFICHAGE : 2019-0505-0031

CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS SPÉCIALISÉS

Direction des ressources humaines

312, 3^e Rue

Chibougamau (Québec) G8P 1N5

Rh.crsssbj@ssss.gouv.qc.ca

