

# VIVRE

ses passions!



Le Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James est un établissement unique au Québec assumant les missions d'agence de santé et de services sociaux, de centre hospitalier, de CLSC, d'hébergement de soins de longue durée et de réadaptation externe. Il dessert une population d'environ 15 000 personnes partout en Jamésie. Il est reconnu comme un des corridors de services pour les communautés criées des Terres intérieures. Comprenant quelque 650 employés avec un budget de près de 60 000 000 \$, l'organisation dispense ses services dans cinq installations réparties dans cinq communautés géographiques éloignées, sur un vaste territoire représentant 350 000 km<sup>2</sup>.

## Poste offert (1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> affichages combinés)

### Chef des programmes

N° d'affichage : 2018-0510-0173

STATUT : Temps complet  
LIEU DE TRAVAIL : Centre administratif

CATÉGORIE DE POSTE : Cadre intermédiaire  
RÉMUNÉRATION : Classe 14 (en révision)  
69 622 \$ à 90 513 \$

#### DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité hiérarchique de l'adjoint au directeur des services professionnels et multidisciplinaires, le titulaire assume la planification, l'organisation, l'évaluation, le contrôle et le suivi des différents services et programmes sous sa responsabilité et s'assure que leur dispensation soit faite de façon efficace et efficiente selon les objectifs et les orientations de l'établissement et de la direction.

Le chef des programmes est responsable de 14,6 équivalents à temps complet (ETC) répartis dans les services et programmes suivants :

- Services préhospitaliers d'urgence (SPU), le système d'information des services préhospitaliers d'urgence du Québec (SISPUQ) et l'assurance qualité préhospitalière (AQ - PRÉHOS);
- Service d'imagerie médicale offert dans 4 sites de la région Nord-du-Québec (Matagami, Lebel-sur-Quévillon, Chapais et Chibougamau);
- Centre de répartition des demandes de services (CRDS)

Le chef des programmes s'assure que les professionnels sous sa responsabilité respectent les différents standards de pratiques associés à leur fonction ainsi que du respect des standards d'accès, de continuité, de qualité, d'efficacité et d'efficience établi dans les installations où sont offerts les services sous sa responsabilité.

Le titulaire du poste assure également la réalisation de différents mandats qui lui sont confiés.

#### FORMATION

- Diplôme de 1<sup>er</sup> cycle universitaire dans une discipline pertinente aux fonctions;
- Membre d'un ordre professionnel est une exigence pour les postes d'encadrement clinique et un atout pour les autres postes d'encadrement intermédiaire;
- Maîtrise ou diplôme de 2<sup>e</sup> cycle est un atout.

#### EXPÉRIENCE

- Expérience professionnelle de trois ans dans un poste d'encadrement ou une fonction de responsabilité est un atout.

Le CRSSSBJ applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes et les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues à la suite de l'analyse des dossiers.

#### COMPÉTENCES REQUISES

- Très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal et des enjeux RH au sein d'un établissement éloigné et isolé;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Capacité de mesurer la performance;
- Gestion axée vers les résultats;
- Communication interpersonnelle et organisationnelle;
- Ouverture au changement et capacité d'adaptation;
- Capacité d'innover, d'exercer une vigie et de l'étalonnage, « benchmarking »;
- Capacité de susciter l'engagement et l'enthousiasme envers des projets;
- Habilités permettant de créer une synergie organisationnelle qui influence positivement l'ensemble de ses services;
- Habilités d'accompagnement, « coaching »;
- Aptitude à travailler en équipe;
- Attitude exemplaire en tout temps vis-à-vis la santé et sécurité.

#### DES AVANTAGES QUI SE DÉMARQUENT

- Prime annuelle de disparité régionale de 5 979 \$ (sans dépendant) ou de 8 553 \$\* (avec dépendant);
- Possibilité d'une déduction fiscale annuelle de 4 015 \$\* (région éloignée);
- Paiement des frais de déménagement\*;
- Crédit d'impôt pour nouveaux diplômés\*;
- Allocation de 0,25 \$/km pour les frais de déplacement pour l'entrevue de sélection (si déplacement de plus de 50 km)\*;
- Allocation d'hébergement de 100 \$ pour l'entrevue de sélection (si déplacement de plus de 300 km)\*;
- Accompagnement dans la recherche d'emploi pour le conjoint ou la conjointe;
- Accompagnement dans la recherche de logement ou de résidence.

\* Sujet à des changements sans préavis.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **13 février 2019** :

AFFICHAGE N° 2018-0510-0173  
CHEF DES PROGRAMMES  
Direction des ressources humaines  
312, 3<sup>e</sup> Rue  
Chibougamau (Québec) G8P 1N5  
Rh.crsssbj@ssss.gouv.qc.ca

